

Términos & Condiciones

El uso y acceso a los contenidos reproducidos en la presente página web implica el conocimiento de las presentes condiciones cuyo objeto es informarte respecto a los derechos, usos, prohibiciones y responsabilidades establecidas por **empleoperiodista**, siendo titular o disponiendo de la/s correspondiente/s licencia sobre los diferentes contenidos que son reproducidos.

Titularidad

De conformidad con el artículo 10 de la Ley 34/2002, de 11 de julio, de Servicios de la Sociedad de la Información y Comercio Electrónico, les informamos que **empleoperiodista** es un proyecto sin ánimo de lucro, colaborativo dentro del sector periodístico, emprendido por José Manuel Rodríguez (consultor de desarrollo de audiencia, negocio y producción digital).

Contacto

Te puedes poner en contacto con **empleoperiodista**, bien mediante formulario dispuesto al efecto en la página web bien a través d los siguientes canales de comunicación:

Correo electrónico: hola@empleoperiodista.com

Propiedad Intelectual

El proyecto colaborativo te invita a que puedas participar del mismo respetando los derechos asociados a los contenidos que se reproducen, lo que implica que el uso de aquellos no supone una renuncia, transmisión, licencia o cesión, total ni parcial, por parte de **empleoperiodista**. De igual forma, no se permite, estando prohibido, suprimir, eludir o manipular cualesquiera datos de identificación de los derechos del titular/es incorporados a los contenidos, así como los dispositivos técnicos de protección, o cualesquiera mecanismos de información y/o identificación que se incorporen a los mismos.

Responsabilidades

empleoperiodista no se hace responsable de las siguientes actuaciones, tales como: (i) El mal uso que pudiere realizar de la página web y de los contenidos reproducidos; (ii) La continuidad de los contenidos reproducidos; (iii) Los daños o perjuicios que se causaren a cualquier persona, incluido al proyecto colaborativo, por un mal uso del mismo; (iv) La ausencia de virus y/o demás componentes dañinos o en el servidor que los suministra, tanto en lo relativo a la visualización de los contenidos por los usuarios como en la descarga de los mismos o a través de los contenidos (boletines) remitidos a través de proveedor tercero; (v) Los contenidos y servicios prestados por terceros a las que pudiere tener acceso desde la presente web; y (vi) Los daños ocasionados por la vulneración de los sistemas de seguridad albergados y/o implementados.

Protección de Datos

Atendiendo a la entrada en aplicación del nuevo Reglamento Europeo de Protección de Datos 2016/679 -en adelante, RGPD- **empleoperiodista** lleva a cabo una actitud diligente respecto a los principios de, transparencia, licitud, conservación, minimización y seguridad del tratamiento de datos personales. Asimismo, la finalidad del presente apartado es ofrecer la información necesaria para que tomes el control respecto al tratamiento de tus datos personales y puedas decidir -libre, voluntaria e informada- si deseas que tratemos tus datos personales para las finalidades directas y asociadas al proyecto colaborativo.

Puedes ejercer los derechos que te son reconocidos: acceso, rectificación, supresión, olvido, oposición y limitación reconocidos, mediante solicitud, a tal efecto, a través de los canales proporcionados y especificados en la [Privacidad & Cookies](#).

empleoperiodista utiliza cookies de Google Analytics para poder diferenciar o segmentar a los usuarios e incluir información de la campaña para aquellas cuentas vinculadas a Google Analytics y Adwords, si bien se incluye información expresa y forma al respecto y la forma de ajustar las preferencias.

No comunicamos datos a terceros, pero sí precisamos para la remisión de boletines informativos la plataforma MailChimp, la cual se encuentra sita en EE.UU. estando adherida la misma al protocolo de privacidad Privacy Shield. Nuestra mayor finalidad es informarte de aquellas novedades acordes al ámbito del proyecto y, por ello, consideramos como interés legítimo la posibilidad de remitirte comunicaciones electrónicas asociadas. En todo caso, se te ofrecerá en aquellas la posibilidad de desistir de la recepción, salvo que sean imprescindibles en virtud del proyecto o relación existente.

Por otra parte, los datos personales que pudieren reproducirse en la página web, no se consideran fuentes accesibles al público y, por lo tanto, los mismos no podrán ser utilizados para finalidades al margen de las establecidas en dicha sección, quedando expresamente prohibido la utilización de los mismos sin cumplir con la normativa de protección de datos personales, por parte de quien hago un tratamiento no consentido de los mismos.

Enlaces Externos y Redes Sociales

empleoperiodista dispone cuentas en redes y servicios sociales (Facebook, Twitter y Telegram), exonerándose de la vulneración de las condiciones generales y particulares dispuestas en aquellas. La finalidad es ser un canal de comunicación donde compartir determina información de interés, previniendo de la confidencialidad y reservas que los prestadores de dichas redes pudieren efectuar. Dispone de las configuraciones de privacidad y gestión de la cuenta en las redes sociales para gestionar tus preferencias de privacidad, identidad, publicidad y demás extremos afectos.

- **FACEBOOK.** Se dispone de grupo en Facebook donde comparte contenidos que pueden ser de interés. En caso que disponga de cuenta en dicha red social podrá clicar en los apartados “Me Gusta” y efectuar comentarios en las diferentes entradas, informándole que su información personal de perfil es distribuida a otros usuarios de la red social, recomendándole que ajuste en su configuración de perfil las diferentes opciones de privacidad. Dispone de mayor información respecto a la condiciones de uso y privacidad de la red social en la propia plataforma de Facebook.
- **TWITTER.** Se dispone de perfil en Twitter con la finalidad de informar a través de los denominados Tweets que se reproduzcan, especialmente, información que puede ser de interés social dentro de la propia actividad que desarrolla. Para más información respecto a las condiciones de uso y privacidad de Twitter puede disponer de la misma a través de su página web.
- **TELEGRAM.** Se dispone de canal en Telegram con la finalidad de poder publicar ofertas de empleo para periodistas. Para más información respecto a las condiciones de uso y privacidad de dicha plataforma puedes acceder a través de su página web.

Duración - Modificación - Suspensión

Las presentes normas o condiciones tienen la vigencia que dura su exposición. **empleoperiodista** se reserva el derecho de modificación unilateral de las mismas en cualquier momento, en su totalidad o parcialmente. La modificación surtirá efectos desde su publicación, más concretamente, desde su inserción a través del presente contenido.

De igual forma, **empleoperiodista** podrá optar por interrumpir, suspender o terminar unilateralmente el acceso a los contenidos, con independencia de lo dispuesto en las presentes condiciones. Dichas situaciones no alterarán la vigencia de las prohibiciones de uso de los contenidos expuestos a lo largo del presente.

En el caso de que cualquier disposición o disposiciones de estas condiciones fueran consideradas nulas o inaplicables, en su totalidad o en parte, por cualquier Juzgado, Tribunal u órgano administrativo competente, dicha nulidad o inaplicación no afectará al resto de las condiciones contenidas.

Ley Aplicable y Jurisdicción

Todas las Condiciones insertadas en la Página Web se rigen por la normativa española. Todos los conflictos, controversias o situaciones derivadas de las presentes condiciones se someterán a los Juzgados y Tribunales de la Villa de Madrid, renunciando expresamente las partes a su fuero.